

产存在安全隐患较多而延缓开工或者没有达标生产,因此2007年上半年,在原油价格不出现大的波动的前提下,苯胺价格将维持稳定,随着国内多套新建苯胺装置逐渐达标生产,2007年下半年苯胺价格有可能下滑。同样,2007年国内橡胶助剂价格可能会呈现上半年相对比较稳定,甚至可能会出现短期价格回升,下半年部分产品价格可能会进一步下滑。橡胶助剂将迎来微利时代。

2.3 大力实施循环经济

随着国内橡胶助剂工业快速发展,竞争日趋激烈,目前国内橡胶助剂在规模、品种和产品质量等方面与国际先进水平没有太大差距,主要差距

体现在环保和品种系列化等方面。因此2007年国内橡胶助剂业会加快实施循环经济,加快产业结构调整,增加整个行业的竞争力和附加值。首先会重点加强“三废”治理,强化副产物的回收和综合利用,尤其是加大橡胶促进剂废水的处理力度;其次加快技术进步,开发与推广清洁工艺,将污染消灭在工艺中;第三是拉伸产业链,进行产业结构调整,限用有毒有害产品,部分橡胶助剂企业会寻求向上游发展,力求自行配套建设原料装置,实现上下游一体化的模式,减少中间环节,降低生产成本。另外部分企业会加快发展新产品,形成产品系列化发展模式,增强企业的竞争力。

固特异在罢工期间 每周损失 3000万美元

在将近3个月的罢工中,固特异北美16家轮胎工厂在2006年的第四季度中每周损失3000~3500万美元。

这次罢工最主要的负面影响就是导致产量降低和销售量下滑,公司的产品滞销问题及其成本上升问题甚至会延续到2007年上半年。

在2006年年底,双方各退一步,罢工的工人同意了一份新的3年劳资合同。这次罢工开始于2006年的10月5日,在2007年1月2日左右,北美的12个工厂和4个加拿大工厂总共15000工人已经返回生产岗位。在此期间,这些工厂开工率不足60%,到2007年1月底,生产运营会恢复到罢工之前的水平。

固特异重申,希望在新的3年劳资主合同的执行期内(即截至到2009年7月22日)能够削减6.1亿美元开支。

固特异认为,降低劳动力遗留成本和工厂产能以及增加工厂的生产能力是固特异在此次劳资协议中获得的最主要的利益。

劳动力遗留成本的降低得益于该公司委托志愿员工利益协会基金管理退休人员的健康和福利,固特异公司将支付给该协会10亿美元。该协会的加入将帮助固特异公司减少原来预计的养老金支出费用的一半左右。2005年年底公司支付了26亿美元,而2007年,只需支付13亿美元。

这项措施为固特异每年节约1.1亿美元的退休福利支出。

在新的劳资合同中,减少生产产能这项措施可以削减7500万美元的支出。2007年后,固特异将关闭泰勒工厂和得克萨斯工厂,这两个工厂的关闭将每年减少5000万美元的支出,另外,在泰勒、魁北克、瓦雷费尔德等地的工厂每年的产能削减,大约也会减少1600万美元。

2003年,固特异公司就停止运营了阿拉巴马州亨茨维尔市的固特异邓禄普工厂,使整个北美削减了20%的产能,但提高了效率。

预计新雇佣计划的实施将减少新员工的薪资福利成本,每小时节省约24美元,到2009年底,每年将节省9000万美元,同样到2009年底,这个新雇佣计划将为公司节约2500万美元的加班费。

陈维芳 郑先群

阿波罗公司赢得两项大奖

印度阿波罗轮胎公司最近赢得了两项大奖。一项是奖励该公司商品名为“ASpire”的高性能轮胎;另一项是奖励该公司为公共安全所付出的努力。该公司商品名为“ASpire”、速度等级为W级的高性能轮胎,被印度主要商业电视台NDTV和权威汽车杂志《印度汽车》授予2006年度“信得过的汽车用产品”。另一项奖励,是国际公路安全奖的单项奖,由印度公路交通教育培训学院授予,以表彰该公司为普及公众道路安全知识,提高安全意识而付出的努力。

郭 谊