

海外消息

固特异工人长期罢工 劳资博弈决定北美走向

美国固特异轮胎橡胶公司(以下简称固特异公司)、普利司通、费尔斯通公司、米其林北美股份有限公司、大陆轮胎北美股份有限公司、帝坦国际股份有限公司等多家轮胎企业与工人签订的劳动合同已在 2006年第三季度到期,新一轮劳资谈判目前正在紧锣密鼓地进行。

由于上述 5家企业在北美轮胎产业中的地位 and 影响力,劳资双方缔结的劳动合同将对该地区轮胎业的今后发展在如下两个方面起到关键性的作用:决定着北美其他小轮胎企业的劳资谈判方向及内容,决定着北美轮胎业能否继续向劳动力成本低的地区转移。无论结果如何,其影响必然辐射到全球轮胎产业,从而影响到世界格局的变化。因此,2006年是北美轮胎产业的劳资谈判年,也是值得全球业界人士关注的一年。

面对来自低工资的国外竞争对手的日趋激烈的挑战,北美轮胎企业普遍着手在雇用政策方面寻求更大的灵活性,使用更多的临时工和兼职雇员,并且不重视旨在与员工建立长期关系的工资和福利计划,随意搬迁或关闭工厂。

北美轮胎产业工人的工会组织(USW)已代表有组织的劳工与资方开展集体谈判。正如有关专家所预测的那样,在此轮谈判中,就业保障、医疗保险和退休福利是主合同的三个重要议题,而且劳资双方围绕上述三个议题所开展的讨价还价必将比上一轮谈判(2003年)更为激烈。

自从 2006年 6月份开始 2006年劳动合同谈判以来,USW与固特异公司在许多问题上分歧甚大,特别是在保障就业、工厂享受免关闭保护以及退休职工医疗保健待遇方面。固特异公司打算裁员,降低医疗保健待遇标准,撤销就业保障,保持

全球竞争力,以便与进口轮胎的低成本优势抗衡。而 USW则希望固特异公司不要关闭任何一家北美轮胎厂,能够答应工会要求保障就业、充分考虑退休职工医疗保健福利的要求。由于双方谈判破裂,因此工会于 2006年 10月 5日发动大罢工。固特异公司 1.5万名 USW会员(来自北美地区 16家工厂)响应号召,参加了罢工。

自从发动罢工以来,USW没有与资方进行过任何正式的会晤,双方都没有制订重开谈判时间表。另一方面,固特异公司已于 2006年 10月 13日宣布,自从 10月 5日下属 16家工厂罢工以来,公司已经利用其现有的授信周转额度,筹集到将近 10亿美元现金。据固特异公司执行副总裁兼首席财务官 Richard J. Kramer先生透露,自从罢工开始以来,公司掌握的现金以及现金利益已经达到 13亿美元,另外还掌握着 16亿美元授信额度。随着固特异公司增加手中的现金持有额,工会延长罢工的决心也在同步增大。贷款额度越大,也越让 USW相信,重开谈判的可能性越小——这恰是固特异公司在罢工开始时就预料到的。

据有关机构分析,每停产一天,固特异公司将损失 200万美元利润。迄今为止,固特异公司从库存中调出产品供应客户,同时没有参加罢工的轮胎厂正常开工,在受到罢工影响的轮胎厂用领薪水职员顶岗生产轮胎,此外还从国外进口部分轮胎以补充不足。罢工已经给固特异公司带来消极影响。

岑 溪

朗盛 2006年第三季度收益提升

2006年第三季度,朗盛集团常规业务范围内的利税及折旧前收入同比增长 10.8%,达到 1.64亿欧元,而上年同期为 1.48亿欧元;常规业务范围内的利税和折旧前收入边际率从 2005年的 8.3%增长到 9.7%。朗盛集团第三季度利税前收益增长 15.9%,达到 1.02亿欧元,而上年同期为 0.88亿欧元。由于公司产品线变化和货币汇率方面的消极影响,尤其是美元影响,导致销售额与上年同期相比下降 4.8%,为 16.91亿欧元,上年同期为 17.76亿欧元。由于出售了合成纤维和造纸化学品业务部门,以及莱茵化学子公司 SL- Chemiq的调整,加上汇率的不利波动,整体销