

成山集团把《安全生产法》的宣传普及摆在重要位置,购买了《安全生产法释义》、《安全生产法》单行本、安全生产法普及以及安全生产讲座光盘,下发到各单位、各子(分)公司,组织干部员工观看学习。在广泛宣传普及的基础上,成山集团多次组织《安全生产法》知识考试、演讲比赛和有奖智力竞赛,在企业报、成山网站及各单位开办专栏,刊登员工的学习体会,动态报道宣传《安全生产法》的情况。此外,成山集团还组织各类安全生产和职业健康培训活动,使中层以上干部、安全管理人员、专兼职安全消防人员、特种作业人员培训率达到 97% 以上。

董兆清 梁艺亭

## 鹤壁黎源电力(轮胎)公司 竞选管理人员

鹤壁黎源电力公司自 2004 年 3 月份托管经营原鹤壁环燕轮胎有限责任公司以来,进一步深化企业内部管理制度改革,积极推行民营化管理模式,3 月底采取清空全部管理岗位,重新定岗定员定工资的方式,进行了部门合并和行政管理人员精简。

该公司首先清空所有管理岗位,并采取层层聘任制,经总经理聘任组成了公司领导班子,分管生产、技术、营销、财务及行政后勤工作;被聘用的中层干部在全体管理人员中竞选竞聘管理人员。

该公司按照企业管理工作实际,将生产计划室、设备管理室和能源管理部合并为生产部,保安部合并到公安室,减少了三个中层职能部;同时将原来的行政管理人员职数由 90 人降至 73 人,减少管理人员 17 人,每月可降低直接管理费用 1 万多元。

这次人事机构改革打破了部门界限,全体管理人员根据自己的能力竞争适合自己的管理岗位。由于人员职数和工资待遇完全公开,充分体现了公平、公正和透明的竞争上岗原则,收到了优胜劣汰、能者上庸者下的竞聘效果。

郭红波

## 山东玲珑橡胶有限公司 总经理王锋再获殊荣

山东玲珑橡胶有限公司总经理王锋自任职以来,开拓进取,锐意改革,不断探索新时期、新环境下企业发展的新思路,在深化企业改革,转换经营机制上勇于创新;在膨胀企业规模,实施技术改造上大刀阔斧,在人才管理、资源配置上独出心裁,充分展示了新一代青年企业家的真知卓识和高瞻远瞩。

2001 年,在全国橡胶行业整体滑坡,轮胎生产企业发展困难的形式下,他思变求进,一针见血的指出:只有迅速调整产品结构,优化产业链条才是唯一出路。于是,带领公司全体员工,发扬“团结拼搏,争创一流”的企业精神,艰苦创业,奋力拼搏,展开了轰轰烈烈的以子午线轮胎为契机的三次创业。经过昼夜奋战,争分夺秒,历时 11 个月,建成了年产 30 万套的全钢载重子午线轮胎生产线,并在不到 3 年的时间里,边生产边扩产,同步实施了全钢、半钢、热电联产、炭黑、水泥五大项目,形成了年产 400 万套斜交轮胎、350 万套子午线轮胎的轮胎生产规模,创造了招远市技改史上的“金都速度”,走出了一条经济效益好,科技含量高,环境污染少,资源优势足的新型工业之路,使公司各项经济指标翻番递增,实现了跨越式发展,综合实力跃居世界轮胎 45 强、全国同行业前 8 强。

多年来,他始终坚持“重科技抓管理,创名牌增效益”的公司方针,全力以赴推进“科技兴企战略”和“品牌战略”,不断造就企业、产品科技优势和品牌优势,勇于向高深技术领域探索、延伸。载重轮胎 9.00-20-16PR、10.00-20-16PR 高速强载性能的研究和 ST205/75R15 特种挂车轮胎耐久、耐静态老化及抗冲击性能的研究,185R14C 高速、强载、耐久等综合性能的研究分别获省科技技术进步奖、省计算机应用优秀成果奖和省企业管理现代化优秀应用成果一等奖,为行业的发展作出了积极贡献。

2003 年,由于工作成绩突出,先后被评为“烟台市优秀青年企业家”、“烟台市十大杰出青年”、“烟台市出口创汇先进个人”和“招远市劳动模范”