

表 4 其它

产品名称	规格型号	最低价格/ (元·t ⁻¹)	平均价格/ (元·t ⁻¹)
硫黄粉	200 目	1200~1300	1400~1500
氧化锌	间接法 99.7%	8000~8300	8500~8600
	直接法	6800~7000	7000~7200
硬脂酸	进口	6300~6400	6400~6600
	国产	5900~6000	6200~6300
醋酸乙酯	国产	5700~5800	6200~6300
轮胎钢丝	Φ1.0 回火	5600~5700	5800~6000
	Φ1.0 冷拉	4800~5000	5200~5400
癸酸钴	国产	135000	140000
促进剂 ZDC	浙江超微细化工有限公司	19000	20000
促进剂 BZ	浙江超微细化工有限公司	29000	30000
促进剂 PX	浙江超微细化工有限公司	43000	44000
促进剂 PZ	浙江超微细化工有限公司	19000	20000
促进剂 TRA	浙江超微细化工有限公司	94000	95000
促进剂 TDEC	浙江超微细化工有限公司	340000	350000
促进剂 DTDM	浙江超微细化工有限公司	43000	44000

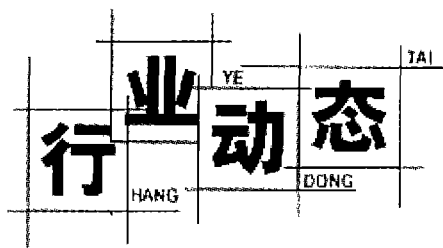
李春曼 供稿

国内合成橡胶执行价格

(2003 年 11 月 10 日) 元·t⁻¹

企业名称	产品名称	型号	执行价
燕山石化公司	顺丁橡胶	优级品	11900
高桥石化公司	顺丁橡胶	优级品	11900
齐鲁石化公司	顺丁橡胶	优级品	11700
巴陵石化公司	顺丁橡胶	优级品	11900
锦州石化公司	顺丁橡胶	优级品	11700
独山子石化总厂	顺丁橡胶	合格品	11700
齐鲁石化公司	丁苯橡胶	1502	12390
兰州化工公司	丁苯橡胶	1500	12200
兰州化工公司	丁苯橡胶	1712	11200
吉林化工公司	丁苯橡胶	1500	11200
燕山石化公司	SBS	4402	10500
燕山石化公司	SBS	4452	8200
茂名石化公司	SBS	F675B	8950
巴陵石化公司	SBS	充油	9000
巴陵石化公司	SBS	干胶	12000

注:燕山、高桥、巴陵和独山子为到岸价,其他为出厂价 陶琰



风神轮胎公司 ISO14001 环境和职业安全健康管理体系 通过第一阶段审核

日前,国家环保总局中环联合认证中心和国家安全局安全科学技术研究认证中心,依据 ISO14001 环境管理体系标准和职业安全健康管理体系标准以及公司“两个体系”管理手册、程序文件等相关规定,对风神轮胎公司进行了为期 3 天的现场跟踪抽样审核,通过了第一阶段审核。

专家级认为,风神轮胎公司已建立起一个自我发现、自我纠正、自我完善的管理机制,针对重大风险与方针目标运行控制、应急预案与响应、绩效监测与测量等要素所进行的策划一致性较好给予了肯定。初步认定,公司通过了 ISO14001 环境管理体系标准和职业安全健康管理体系第一阶段审核,具备了第二阶段审核的条件。并提出了审核中发现的问题,需在近期进行整改。

公司领导要求各单位严格按照标准规定,针对专家提出的不符合项,举一反三分析,认真组织整改。对“两个体系”和手册不够完善的方面给予补充和完善,将公司 ISO14001 环境管理体系标准和职业安全健康管理体系工作提高到一个新的水平。

曲秀萍

贵轮公司职业道德建设规范化

为了培育一支“四有”职工队伍,提高职工的整体素质,近年来,贵州轮胎股份有限公司职工职业道德建设逐渐走向规范化。

为了对新进厂员工在内心深处树立坚固的职业道德意识,多年来,贵轮公司都要对他们进行入厂职业道德教育。我国《公民道德建设实施纲要》实施后,公司党委结合贵轮企业的生产特点,在全体员工中大力开展职工职业道德建设活动,在广大职工中广泛开展征集《贵轮员工职业道德歌》和以“敬业爱岗”为主题的厂歌活动,得到了职工的积极响应。最终形成了贵轮企业较为规范的《职工的职业道德规范》,厂歌《贵轮员工之歌》也成为了贵轮企业职工精神的主旋律。同时,劳动人力资源部还组织教师对新员工的职业道德教育讲课内容结合工厂实际和新形势进行了重新编写,并要求老师针对学员特点有针对性地进行授课。为了使员工在工作中学有榜样,公司在职工中广泛弘扬敬业爱岗的好人好事,为了给职工的争当职业道德先进创造条件,公司每年举行以“质量”为中心的社会主义劳动竞赛,在广大职工中营造一个争当敬业爱岗先进的积极向上的氛围。

为了强化职业道德的实施建设,贵轮公司人力资源部门开始制定《员工职业道德绩效考核标准》,分等级定出了考核分值,量化考核员工工作、学识、品德、考勤等方面的情况。

通过以上职工职业道德实施措施,公司的职业道德建设逐步走向了规范化。 钟明贵

双箭公司注重企业文化建设 增强企业凝聚力

浙江双箭橡胶股份有限公司近几年来发展势头迅猛,企业年销售收入超亿元,并以每年 20% 的速度递增。该公司在抓好生产经营的同时,十分注重企业文化建设,努力培育团结进取、求真务实的企业精神,不断增强企业的凝聚力。几年来,他们结合自身实际在企业文化建设方面进行了有效的探索,积极构建符合市场经济要求的经营理念和价值体系,把企业文化充分渗透到企业管理的每一个环节。公司充分利用宣传橱窗、黑板报、质量运行文件、员工行为规范条例等多种载体,将经营思想、年度目标、任务等传达到每一个员工,使员工全面了解企业的生产情况,为企业发展献

计献策。

公司还经常举办各类操作竞赛,开展多层次职工培训,并把体育、娱乐等活动作为企业文化建设的一个重要内容来抓,并投入资金购置了一大批体育健身器材,在厂区绿地一角建设了多个体育、娱乐场点,使员工在工作之余有了一个轻松的娱乐环境。通过一系列的企业文化建设,员工队伍中积极向上、为企业勇挑重担的风气进一步树立,企业的凝聚力得到明显的增强。 陆新会

山东玲珑全钢第二条密炼线 正式投产

日前,山东玲珑橡胶有限公司全钢第二条 XM-270 密炼线正式投产,至此全钢子午线轮胎密炼车间工艺设备完成投资 6000 万元,共完成 25 台(套)设备的安装,2 台德国 WP 公司的 GK400 密炼机,国产设备有:3 台双螺杆挤出机,2 台 270 密炼机的上辅机,2 台 GK400 密炼机的上辅机,1 台小粉料自动称,1 台炭黑罐输送系统。自制了 5 台胶片冷却机。这样就具备了年产 80 万套全钢子午线轮胎的炼胶能力。从年初密炼车间工艺设备开始安装,至正式投产仅用了 7 个月。

王淑娟

山东三工组织管理人员 学习工艺知识

近日,三工集团组织中层以上管理人员充分利用业余时间学习轮胎加工工艺、常见质量问题及解决方法。近年来,三工集团发展日新月异,规模不断扩大,技术水平日益提高,产品更新换代频繁,许多管理人员都深深感受到不加强学习就跟不上公司发展的步伐。公司组织中层以上管理人员系统学习了混炼、压延、压出、裁断、成型、硫化工序的加工工艺、常见质量问题及解决方法,深入车间现场解决技术难题,培训完毕进行了理论考核。 周显江