



宁国中鼎密封件有限公司

坚持改革铺坦途 科技创新结硕果

郑宗良

(安徽省橡胶工业协会 合肥 230001)

宁国中鼎密封件有限公司前身是一家创建于 1980 年、坐落在皖南山区一个小镇上的乡镇企业,当时仅有几间简陋的平房作为生产车间,安装十几台电加热平板硫化机,生产简单的橡胶圈、垫,生产工人都是小镇上的年轻人和周围农村的农民工,年产值仅有 50 万元左右。在总经理夏鼎湖同志的带领下,该公司经过 20 多年的艰苦创业和不断的改革、改制,把一个作坊式的小厂发展成为跨地区、跨行业的现代化企业集团,产品不仅满足国内用户需要,而且远销美国、日本、欧洲、东南亚等国家和地区。公司现有职工 3400 多人,其中工程技术人员 450 人,占地面积 35 万 m²,厂房建筑面积达 20 万 m²,一座生气勃勃的花园式工厂呈现在宁国经济技术开发区内,公司拥有各类先进设备 2000 余台(套),资产总值已达 3.9 亿元。主要生产各类汽车用橡胶密封件,摩托车刹车管,家用电器、液压气动等行业配套用各类橡塑密封件,最近又开发投产 OA 机器配套用各种胶辊。年生产能力达到 5 亿件以上,2002 年公司实现销售收入 3.445 亿元,出口创汇 1000 多万美元,与同期相比分别增长 52% 和 114%,在全国橡胶密封件行业排名第一位。企业先后被授予“国家大型企业”、“安徽明星企业”、“安徽省管理示范企业”、“安徽省高新技术企业”、“安徽省 50 户重要骨干工业企业”等称号,主导产品橡胶密封件 1990 年被评为国家银质奖(最高奖)。总经理夏鼎湖因在企业发展的历程中做出卓越贡献,被授予“全国企业改革家”、“全国劳动模范”、“全国

500 名企业创业者”和“全国机械工业优秀企业家”等荣誉称号。

1 以市场为导向,及时调整产品结构

宁国中鼎密封件有限公司原来主要生产 O 形密封圈、轴承防尘密封圈、煤矿井下液压支架密封圈、千斤顶密封圈等产品。“八五”期间,国家把发展汽车工业确定为我国国民经济重点发展的支柱产业,根据这一产业政策,公司积极邀请国内橡胶行业有关专家、学者到企业进行咨询、座谈,为企业发展献计献策。随之,企业果断决策把开发和研究汽车用橡胶件作为主攻方向,调整产品结构,筹措资金,引进国外先进设备和测试仪器,满足新产品开发的需要。通过多年不懈的努力和技术合作终于使公司生产的皮膜、皮碗、皮圈等制动系统橡胶件覆盖所有国产车型,为制造厂家提供配套服务。转向系统密封件除为一汽金杯、神龙富康、桑塔纳及依维柯等国产车型配套外,已经批量出口多个国家。2002 年公司又引进国外先进设备和技术新建分厂,专业生产汽车用各类异型胶管及摩托车刹车管,产品性能达到国际先进水平,其中轿车工业用三通异型管部分出口到欧美市场。目前汽车用橡胶件的产值已经占公司总产值的 60% 以上。

2 外引、内联,加快技术开发,促进企业发展

在 20 年中,宁国密封件有限公司能够实现超常规发展,除了不断地进行改革和机制创新,较早

地实行按劳分配,充分调动、发挥企业内部的人、财、物的作用外,他们还抓住机遇,积极引进外国的先进管理模式、先进技术和设备,争取与外商合作,利用外资促进企业更快的发展,使企业的生产、经营通过合资合作走出国门与国际接轨。如早在 1988 年 4 月,该厂与日本丸全橡胶株式会社、日本天豪公司两家外商合资成立“宁天丸密封件有限公司”,借此把外国专家请进来,现场指导,并定期选派企业的技术人员和管理人员到日本企业去培训,学到了先进的管理经验,了解了国外同类产品的现状,找出了存在的差距,明确了赶、超目标。1990 年 11 月,与美国 IOL 国际有限公司、世界眼科基金会跨行业合资成立“中鼎希炜人工晶体有限公司”,10 多年的成功合作为国内外市场提供高技术含量、高质量的人工晶体,为出口创汇做出了贡献。1994 年 9 月投资 6400 万元与美国亚洲战略投资公司合资成立“中鼎汽车零部件有限公司”,吸收外商资金 9600 多万元,占公司股本 60%,为企业发展解决了资金问题,公司规模进一步扩大,各项管理工作上了一个新的台阶,素质明显提高。1994 年 12 月,与日本丸五橡胶株式会社签订“汽车防震橡胶技术支援协议”达到了预期效果,10 年来生产的橡胶减震制品已先后为长春一汽、上海大众、神龙公司、南汽集团、郑州日产、江西江铃、广州本田等汽车制造厂配套,并出口到日本三菱、美国通用、福特等国际知名大公司。1996 年 11 月,与日本锦成橡胶株式会社签署 OA 机器用特种胶辊加工技术协议,通过技术引进和消化吸收,目前已批量生产合格的复印机、传真机、打印机胶辊,为办公自动化机器提供配套和维修服务。1997 年 1 月,与日本丸全橡胶株式会社合资成立“深圳宁鼎橡胶制品有限公司”,主要生产各种特种胶辊。

为了进一步扩大企业规模,使生产、生活同步发展,公司于 1996 年初在宁国经济技术开发区规划筹建新厂区,并将拥有的中美合资安徽亚新科零部件有限公司 40% 的股权转让给美国亚洲战略投资公司,获得 8000 多万元的资金,有力地支持新厂区和中鼎花园(生活区)的建设。最近,公司正在与日本井上株式会社洽谈,拟在苏州合资成立“苏州井上中鼎办公设备有限公司”。

10 多年来,公司不仅成功地与外国企业进行

合资合作取得了丰硕成果,而且非常重视与国内的知名企业和著名的科研院校合资合作,如长期与上海交通大学、北京清华大学保持技术协作关系,建立联合研究室,进行新材料、新产品的开发研究,为企业解决技术上的难题,贮备发展后劲,建立了技术信息库。为了拓展国内市场,近年来中鼎公司先后在国内主要用户城市分别与有关企业组建股份公司,已经正式投产的有:上海中鼎橡胶制品有限公司,重点开发生产汽车橡胶制品;青岛中鼎橡塑制品有限公司,重点生产家用电器配套的橡塑制品;在广东江门成立广东江裕中鼎橡胶制品有限公司,生产办公自动化设备橡胶辊;在合肥高新区成立合肥中鼎数码防伪技术有限公司等。计划这几家国内合资公司经过 2、3 年的发展,总销售收入要求达到 5 亿元的规模。

3 精良的工艺装备是质量取胜的保证

在 20 多年的发展历程中,该公司始终抓住技术改造不放松,从几十万元的投入到几百万元,乃至数千万元的投入,不断地进行设备的更新换代。为提高企业工艺装备水平和测试手段的先进性,不惜花巨资先后从日本、美国、英国和台湾地区引进一系列国际先进水平的设备和测试仪器,如 K4 密炼机、巴维尔预成型机、真空注射成型机、真空平板硫化机、双头湿式硫化机、数控车床、冷冻修边机、冷喂料挤出机等。正是拥有一批“高、精、尖、特”的专业设备才能建立起质量保证体系,使模具加工精度达到高标准的要求,保证了胶料配合和成品的加工质量。而且配备齐全先进的测试设备仪器如从美国孟山都进口的电子拉力机、硫化仪以及红外光谱仪、高压液相色谱仪、分散度仪等为严格监控产品质量服务,并且建立健全了模拟机床试验、臭氧老化试验、耐高温低温试验等,保证产品 100% 满足客户需要。企业“视产品质量如企业生命”,致力于建立科学有效的质量管理体系,先后通过了 ISO9002、QS9000 和 ISO14000 认证。这些精良的装备,为公司的产品在国内外为客户中取得良好的信誉,起到了保证作用。

4 无限生机的中鼎工业园

以宁国中鼎密封件有限公司为核心的安徽中鼎(股份)集团从 1996 年初开始移址新建,通过边

建设边生产,一片现代化的花园式的工业园区呈现在宁国经济技术开发区内(芜湖一屯溪公路南北两侧)。在北区已经建成了具有一定规模的汽车用橡胶密封件和各种异型胶管、摩托车刹车管,减震橡胶系列产品,家用电器橡胶制品等专业化车间。“十五”期间公司通过多次对市场调研和论证,决定实施“中鼎汽车零部件生产基地扩建项目”。为了实施这一计划,公司于 2002 年在工业园南区征地 250 亩,首期工程已于 2002 年 5 月动工,新建 2.7 万 m² 钢构厂房于今年 5 月交付使用。

中鼎(股份)集团近年来通过兼并、联合等形式进行资产重组、组建跨地区、跨行业股份制公司和中外合资公司,充分发挥公司在产品开发、市场拓展和先进的管理经验,实现大规模和专业化生产。根据公司制定的目标,“生产基地扩建计划”建成达产后,将实现 20 亿元销售收入,新增利税 5 亿元,出口创汇 1.5~2 亿美元,保持生产规模和经济效益在全国同行业中第一的位置,争创世界一流水平,进入全球同行业 50 强。

双星全员创新结硕果

日前,双星集团举办了“双星创新汇报交流大会”,以“创新大王”王志宝为首的几十名企业创新能手获得了奖励。操作工拿大奖,这在员工中引起轰动效应。创新有奖,创新最光荣,创新成为双星员工关注的焦点。

今年以来,双星集团通过开展全员性的创新活动,共实现创新项目 2082 项,综合降低成本 10921 万元,其中有 80% 来自操作工人。

该集团为更好地参与市场竞争,首先从管理上创新。一方面,进行机构重组,根据企业实际,加强研发部门和经营队伍。另一方面,将“创新上台阶”作为全年的战略目标,围绕管理创新、技术创新、产品创新、营销创新、市场创新为重点,开展创新活动,引导员工“不把创新看成是工程技术人员的事,而是人人都能做,都可以出成果的事情”,发动全体员工参与创新,打破创新的神秘感,使职工创新意识上升到理性高度。

其次,将创新纳入制度化,管理,上至厂长经理,下到机台操作工,工资与创新相挂钩,将创新的“软任务”变成“硬指标”,制定了 184 条创新硬

指标,严格考核,将创新形成制度化。

再者,让创新者有奖,企业发展,实现双赢。公司采取物质激励和精神激励相结合的办法。如当日出创新当日奖,员工出了创新,车间领导亲自到车间现场发“红包”送奖牌。一系列措施到位,激发了员工争第一的热情,产品创新也形成了低成本、多花色、系列化。

另外,以劳动竞赛做“催化剂”,将创新与技术比武相结合,带动企业全员创新极大的激发了职工的创新热情。创新活动有效地提高了企业的管理水平,降低了生产成本。如,“分段核算、当天出成本”的成本管理法,解决了当前困扰世界制鞋业的难题;“质量管理责任链”实现了质量“零缺陷”;自制铲形钩子,使原来 3 个人半个小时的活现在仅需 1 个人 5min 就可以完成。

观念创新体现在行动创新。由于打破了“进厂时师傅就是这样教的,就得这么干”的旧观念,今年以来,该集团仅技术创新就达到 858 项,创造效益 2330 多万元,涌现了诸如“秀芝颠倒对空排刀法”、“少帅梯形排刀法”、“万祥 Z 型排刀法”等用员工名字命名的操作法 680 多个。

用创新的思想抓管理,用创新的手段提高质量,用创新的思维开发产品,用创新办法节约挖潜,增强了企业市场竞争能力。日前,山东省企业技术创新促进会对全省企业技术、创新成果进行表彰,双星三项成果获奖。双星集团被青岛市经济委员会评为“产学研联合先进单位”,被青岛市劳动竞赛委员会评为“经济技术创新先进单位”。

张艾丽

▲日前,为进一步贯彻实施广西开放带动战略,推动高新技术出口创汇示范企业不断提高产品出口力度和运行质量,经广西科技厅专家评审,桂林橡胶机械厂等 3 家企业被认定为广西高新技术出口创汇示范企业。

赵玉成

▲2003 年 8 月 1 日,中国企业联合会、中国企业家协会联合下发通知:2003 年中国 500 强企业,三角集团有限公司排名第 418 位。这是三角集团在 2002 年排名 467 位的基础上,又向前迈进了一大步。2002 年三角集团实现销售收入 31 亿元,实现利税 3.84 亿元。

陈文军