

三大品牌轮胎以其质量稳定、性能可靠和个性化强等显著优势被配套厂商、经销商以及广大用户喜爱。目前像中国一汽、重汽、北汽福田、天津夏利、重庆红岩、欧曼、大宇重工等十多家国内知名的汽车制造商将山东玲珑的轮胎产品作为首选产品,许多市场经销商还通过各种渠道争相与山东玲珑联系,以获得经销代理权,目前山东玲珑已在国内形成了网络体系,在满足国内市场的同时,国外市场也全面开花,国外客商纷纷通过互联网或电子邮件的形式主动与公司取得联系,日本、美国等外国商人还亲自到公司洽谈业务并不断介绍新的经销渠道,使山东玲珑的产品大批量进入国外市场并受到好评。

刘纯宝

贵轮公司 45 名学员被聘为 轮胎制造工艺高级技术工

3月16日,贵州轮胎股份有限公司有45名员工在经过近一年的轮胎制造工艺高级工培训后,被公司聘为高级工,从四月份开始享受130元的高级工津贴。

为了加强对员工的职业培训,提高劳动力的综合素质,逐步建立培训、考核、使用、待遇相结合的制度,2003年贵州轮胎股份有限公司举办了轮胎工艺高等级技术工人培训。为了提高培训工作的含金量,公司人力资源部门的同志们在教学内容的设置、教材的选用、师资力量配备和教学管理都作了缜密的安排。并对入学学员资格做出了规定:从事轮胎制造工艺的生产工人,在岗位上连续工作八年以,而且现在仍然在岗劳动工作的在册职工;完成任务好,劳动表现好,能够带徒弟。对获得公司级劳动模范、质量标兵等荣誉称号的先进生产工作者,公司在工作年限上放宽了报考条件。该公司符合报考条件的有382人,经初审后有207人获得了参加学习的资格。

培训班开设了《轮胎制品设计与制造的概论》、《轮胎性能力学基础》、《轮胎的结构设计》、《轮胎配方设计》、《轮胎制造工艺》、《橡胶工厂设备维护及其原理》和《轮胎生产常见质量问题及解决》等课程。学习结业时,学员们要掌握三种不同

规格型号的轮胎课题设计。

为了保证培养出合格的高级工,培训班规定:凡经过单科学习考试成绩达不到50分者,自然淘汰退出培训。经过几轮的考试淘汰后,原有的207名学员仅52名有参加实际操作能力的考试资格。

为了保证考评工作的公正、有效,培训班考试监考由贵州省首批国家职业技能鉴定考评员担任。至2003年12月公司培训班考试全部结束。据了解,这期学习班所有科目的考试,全部实行的是单人单座,开考前的试卷全由贵州省劳动培训中心密封,考试现场拆封。经考试,该公司有52名学员获得了这次高级工培训职业资格证书,其中有7名同志已调离了原岗位,因此不能享受高级工岗位津贴。据贵州省劳动和社会保障厅职业技能鉴定指导中心主任莫为民说,贵轮公司的52名员工的轮胎制造工艺高级工职业资格证书,是全国通用、国际互认的。

据悉,该公司人力资源部门的管理人员将对考试科目《本工种常见质量缺陷及其排除方法》中回答的排除质量缺陷的有效方法和经验,进行整理汇集成册,作为今后教学的教案和质量分析案例。

钟明贵

成山集团获山东省“安康杯”

山东成山集团有限公司围绕建立安全保证体系,努力构建安全生产长效机制,较好地遏制了各类安全事故,日前被山东省总工会、省安全生产监督管理局授予2003年度山东“安康杯”竞赛优胜企业称号。

成山集团建立以各级行政一把手为第一责任人的安全生产工作机制,构建“三级机构、四级网络”的安全生产监管体系,每年年初,该公司都制订安全生产工作规划和总体目标,逐级签订安全生产责任状。2003年,该公司全面开展职业健康安全管理体系建设,对企业危险源进行辩识和评价,对突发性重大危险源制订相应的管理方案、应急预案和控制措施,完善相关作业文件和安全管理规定。

成山集团把《安全生产法》的宣传普及摆在重要位置,购买了《安全生产法释义》、《安全生产法》单行本、安全生产法普及以及安全生产讲座光盘,下发到各单位、各子(分)公司,组织干部员工观看学习。在广泛宣传普及的基础上,成山集团多次组织《安全生产法》知识考试、演讲比赛和有奖智力竞赛,在企业报、成山网站及各单位开办专栏,刊登员工的学习体会,动态报道宣传《安全生产法》的情况。此外,成山集团还组织各类安全生产和职业健康培训活动,使中层以上干部、安全管理人员、专兼职安全消防人员、特种作业人员培训率达到 97% 以上。

董兆清 梁艺亭

鹤壁黎源电力(轮胎)公司 竞选管理人员

鹤壁黎源电力公司自 2004 年 3 月份托管经营原鹤壁环燕轮胎有限责任公司以来,进一步深化企业内部管理制度改革,积极推行民营化管理模式,3 月底采取清空全部管理岗位,重新定岗定员定工资的方式,进行了部门合并和行政管理人员精简。

该公司首先清空所有管理岗位,并采取层层聘任制,经总经理聘任组成了公司领导班子,分管生产、技术、营销、财务及行政后勤工作;被聘用的中层干部在全体管理人员中竞选竞聘管理人员。

该公司按照企业管理工作实际,将生产计划室、设备管理室和能源管理部合并为生产部,保安部合并到公安室,减少了三个中层职能部;同时将原来的行政管理人员职数由 90 人降至 73 人,减少管理人员 17 人,每月可降低直接管理费用 1 万多元。

这次人事机构改革打破了部门界限,全体管理人员根据自己的能力竞争适合自己的管理岗位。由于人员职数和工资待遇完全公开,充分体现了公平、公正和透明的竞争上岗原则,收到了优胜劣汰、能者上庸者下的竞聘效果。

郭红波

山东玲珑橡胶有限公司 总经理王锋再获殊荣

山东玲珑橡胶有限公司总经理王锋自任职以来,开拓进取,锐意改革,不断探索新时期、新环境下企业发展的新思路,在深化企业改革,转换经营机制上勇于创新;在膨胀企业规模,实施技术改造上大刀阔斧,在人才管理、资源配置上独出心裁,充分展示了新一代青年企业家的真知卓识和高瞻远瞩。

2001 年,在全国橡胶行业整体滑坡,轮胎生产企业发展困难的形式下,他思变求进,一针见血的指出:只有迅速调整产品结构,优化产业链条才是唯一出路。于是,带领公司全体员工,发扬“团结拼搏,争创一流”的企业精神,艰苦创业,奋力拼搏,展开了轰轰烈烈的以子午线轮胎为契机的三次创业。经过昼夜奋战,争分夺秒,历时 11 个月,建成了年产 30 万套的全钢载重子午线轮胎生产线,并在不到 3 年的时间里,边生产边扩产,同步实施了全钢、半钢、热电联产、炭黑、水泥五大项目,形成了年产 400 万套斜交轮胎、350 万套子午线轮胎的轮胎生产规模,创造了招远市技改史上的“金都速度”,走出了一条经济效益好,科技含量高,环境污染少,资源优势足的新型工业之路,使公司各项经济指标翻番递增,实现了跨越式发展,综合实力跃居世界轮胎 45 强、全国同行业前 8 强。

多年来,他始终坚持“重科技抓管理,创名牌增效益”的公司方针,全力以赴推进“科技兴企战略”和“品牌战略”,不断造就企业、产品科技优势和品牌优势,勇于向高深技术领域探索、延伸。载重轮胎 9.00-20-16PR、10.00-20-16PR 高速强载性能的研究和 ST205/75R15 特种挂车轮胎耐久、耐静态老化及抗冲击性能的研究,185R14C 高速、强载、耐久等综合性能的研究分别获省科技进步奖、省计算机应用优秀成果奖和省企业管理现代化优秀应用成果一等奖,为行业的发展作出了积极贡献。

2003 年,由于工作成绩突出,先后被评为“烟台市优秀青年企业家”、“烟台市十大杰出青年”、“烟台市出口创汇先进个人”和“招远市劳动模范”