

建设边生产,一片现代化的花园式的工业园区呈现在宁国经济技术开发区内(芜湖一屯溪公路南北两侧)。在北区已经建成了具有一定规模的汽车用橡胶密封件和各种异型胶管、摩托车刹车管,减震橡胶系列产品,家用电器橡胶制品等专业化车间。“十五”期间公司通过多次对市场调研和论证,决定实施“中鼎汽车零部件生产基地扩建项目”。为了实施这一计划,公司于 2002 年在工业园南区征地 250 亩,首期工程已于 2002 年 5 月动工,新建 2.7 万 m² 钢构厂房于今年 5 月交付使用。

中鼎(股份)集团近年来通过兼并、联合等形式进行资产重组、组建跨地区、跨行业股份制公司和中外合资公司,充分发挥公司在产品开发、市场拓展和先进的管理经验,实现大规模和专业化生产。根据公司制定的目标,“生产基地扩建计划”建成达产后,将实现 20 亿元销售收入,新增利税 5 亿元,出口创汇 1.5~2 亿美元,保持生产规模和经济效益在全国同行业中第一的位置,争创世界一流水平,进入全球同行业 50 强。

双星全员创新结硕果

日前,双星集团举办了“双星创新汇报交流大会”,以“创新大王”王志宝为首的几十名企业创新能手获得了奖励。操作工拿大奖,这在员工中引起轰动效应。创新有奖,创新最光荣,创新成为双星员工关注的焦点。

今年以来,双星集团通过开展全员性的创新活动,共实现创新项目 2082 项,综合降低成本 10921 万元,其中有 80% 来自操作工人。

该集团为更好地参与市场竞争,首先从管理上创新。一方面,进行机构重组,根据企业实际,加强研发部门和经营队伍。另一方面,将“创新上台阶”作为全年的战略目标,围绕管理创新、技术创新、产品创新、营销创新、市场创新为重点,开展创新活动,引导员工“不把创新看成是工程技术人员的事,而是人人都能做,都可以出成果的事情”,发动全体员工参与创新,打破创新的神秘感,使职工创新意识上升到理性高度。

其次,将创新纳入制度化,管理,上至厂长经理,下到机台操作工,工资与创新相挂钩,将创新的“软任务”变成“硬指标”,制定了 184 条创新硬

指标,严格考核,将创新形成制度化。

再者,让创新者有奖,企业发展,实现双赢。公司采取物质激励和精神激励相结合的办法。如当日出创新当日奖,员工出了创新,车间领导亲自到车间现场发“红包”送奖牌。一系列措施到位,激发了员工争第一的热情,产品创新也形成了低成本、多花色、系列化。

另外,以劳动竞赛做“催化剂”,将创新与技术比武相结合,带动企业全员创新极大的激发了职工的创新热情。创新活动有效地提高了企业的管理水平,降低了生产成本。如,“分段核算、当天出成本”的成本管理法,解决了当前困扰世界制鞋业的难题;“质量管理责任链”实现了质量“零缺陷”;自制铲形钩子,使原来 3 个人半个小时的活现在仅需 1 个人 5min 就可以完成。

观念创新体现在行动创新。由于打破了“进厂时师傅就是这样教的,就得这么干”的旧观念,今年以来,该集团仅技术创新就达到 858 项,创造效益 2330 多万元,涌现了诸如“秀芝颠倒对空排刀法”、“少帅梯形排刀法”、“万祥 Z 型排刀法”等用员工名字命名的操作法 680 多个。

用创新的思想抓管理,用创新的手段提高质量,用创新的思维开发产品,用创新办法节约挖潜,增强了企业市场竞争能力。日前,山东省企业技术创新促进会对全省企业技术、创新成果进行表彰,双星三项成果获奖。双星集团被青岛市经济委员会评为“产学研联合先进单位”,被青岛市劳动竞赛委员会评为“经济技术创新先进单位”。

张艾丽

▲日前,为进一步贯彻实施广西开放带动战略,推动高新技术出口创汇示范企业不断提高产品出口力度和运行质量,经广西科技厅专家评审,桂林橡胶机械厂等 3 家企业被认定为广西高新技术出口创汇示范企业。

赵玉成

▲2003 年 8 月 1 日,中国企业联合会、中国企业家协会联合下发通知:2003 年中国 500 强企业,三角集团有限公司排名第 418 位。这是三角集团在 2002 年排名 467 位的基础上,又向前迈进了一大步。2002 年三角集团实现销售收入 31 亿元,实现利税 3.84 亿元。

陈文军