

心竞争力及科研开发能力,树立赛象商标品牌形象,公司决定投资新建一个集技术攻关、科研开发和生产于一体的生产基地,以求适应国际、国内轮胎机械市场快速发展的需求,让公司为轮胎制造企业的快速发展,生产出性能价格比优良的子午线轮胎制造设备,为中国轮胎工业的发展,贡献出公司一点微薄力量。

到场的政府各有关部门领导也相继发言表示祝贺,他们预祝新厂区工程建设顺利,预祝天津赛象科技股份有限公司在国内外轮胎机械研发制造领域中更上一层楼,使“赛象”品牌成为世界名牌。

阎学和 刘文安

桂林橡机厂 7 月份再创佳绩

今年 10 月份,桂林橡胶机械厂第 2000 台轮胎硫化机即将诞生。为了达到这个目标,该厂党委、厂部号召职工再加一把劲,以实际行动迎接 2000 台。广大职工积极响应,发扬吃大苦耐大劳的精神,坚守工作岗位,勇于奋战,周密安排,积极配合,自 5 月份以来已连续两个月月产轮胎硫化机 30 台以上。7 月份更是战胜连续 35~39℃ 高温的不利天气影响,销售收入、工业总产值和主要产品产量再创佳绩,分别比去年同期提高 169.12%、115.26% 和 172.91%,完成年计划的 90.35%、65.91% 和 58.19%,实现利润同比增长 339.9 万元。

赵玉成

山东三工大刀阔斧搞改革

日前,山东三工橡胶有限公司为提高企业整体管理水平和工作效率,激发干部职工的工作积极性,在公司内部大刀阔斧搞改革。

一是积极引进各类人才。今年,山东三工橡胶有限公司从企业长远发展出发,制定了一系列引进人才优惠政策,积极参加各类大中专毕业生人才交流会,并在网上发布招聘信息,上半年共招聘了 110 名大中专生、3 名专业技术人员、2 名职业经理到公司工作,进一步改善了公司人才结构。

二是调整公司组织结构。随着公司规模的不

断壮大,原有的组织结构给公司管理带来了一定的难度,山东三工橡胶有限公司按照组织结构扁平化,“精干、高效”的原则,将原科室全部撤销,重新组建有关部室,新部门构成为“八部一室”。通过调整公司组织机构,方便了统一管理,提高了企业整体管理水平和工作效率。

三是建立新的薪酬体系。山东三工橡胶有限公司建立了由岗位工资、补贴工资、计件工资、协议工资、年薪工资组成的薪酬体系,使薪酬体系具有激励性、倾斜性、灵活性、先进性、增长性、开放性、合理性的特点。通过优化和调整岗位工资,合理反映不同岗位的责任、能力、风险、贡献等,建立体现不同岗位责任、能力、要求不一样的纵向岗位工资体系。岗位工资向技术、管理并且对能力、责任、知识、经验等要求高的岗位倾斜,岗位越重要,岗位工资就越高,适当的、合理的拉开距离,充分调动了全体干部职工的工作积极性。 周显江

鲸鱼集团邢台橡胶有限公司 产销两旺形势喜人

2003 年以来,作为河北省最大的内胎专业生产厂家的鲸鱼集团邢台橡胶有限公司,面对原材料涨价、非典等不利因素,以市场为依托、以雄厚的技术力量为基础,积极调整经营策略,大力做好丁基内胎、工程内胎、天然内胎的市场工作,1~7 月,公司生产经营出现了产销两旺的喜人形势。截止 7 月底,共完成工业增加值 362.2 万元,完成年计划的 56.59%,同比增加 8.48%;实现利税 18.1 万元,完成年计划的 58.39,同比增长 52.1%;累计销售内胎 32 万余条,产销率达 110%。

目前,该公司正全力抓住非典过后市场恢复的机遇,在保住国内 20 多个省、市、自治区,国外 30 多个国家(地区)市场的基础上,积极开拓新市场,开足马力、增加产量,满足客户需求,力争提前实现全年经营目标。

范振强

▲招远市政府经济贸易统计,山东玲珑橡胶有限公司 1~6 月财政贡献 3875 万元,名列全市地方企业的榜首。

刘纯宝