

金山化工厂改制创新篇

涂学忠

(本刊编辑部, 北京 100039)

中图分类号: F27

文献标识码: C

文章编号: 1000-890X(2002)06-0379-02

郑州金山企业集团公司化工厂(简称金山化工厂)位于河南省新密市超化矿区,始建于1986年,主要产品为MC和MT炭黑。该厂在厂长张明甫的带领下,经过16年的艰苦奋斗,已发展成为具有中等规模的橡胶原材料生产厂家。除MC和MT炭黑外,该厂还生产模量增强剂HMZ和均匀剂A-78等产品。凭借多年生产橡胶助剂的历史和经验以及“以信为本、以质取胜”的经营方针,金山化工厂的产品畅销全国近30个省、市、自治区,与100多家大中型橡胶加工企业建立了长期稳定的合作关系,并得到橡胶界众多专家的充分肯定和支持。

金山化工厂是隶属于金山企业集团的二级法人国营企业,尽管在成立后的十几年中取得了很大成就,但其体制和机制已不能适应市场经济的要求,阻碍了企业的进一步发展。为此,2001年郑州金山企业集团将金山化工厂从集团中剥离出去,组建了一级法人的股份制企业,工厂主要经营拥有企业大多数股份。

金山化工厂改制后主要抓了以下几件事,使企业面貌发生了重大变化。

(1)建立董事会

改制后建立了以经营人为首的董事会,工厂人事机构改革、投资立项等重大决策均由董事会决定,摆脱了原集团的束缚。这样企业有了更大的自主权,可以大刀阔斧地按照自己的想法去拼搏、创新,减少了决策失误。

(2)实现养老金社保发放

2001年金山化工厂完成了全员养老金投保,实现已退休人员养老金社保发放,减轻了企业负担,解除了后顾之忧。

(3)精减冗员

改制后企业开展了定岗定员、优胜劣汰、裁减冗员的活动,聘请专家来厂讲课,对各岗位人员及管理人员进行技术、职业培训和考核,以提高他们的技能和业务素质。对培训后仍不能胜任岗位工作的坚决辞退,此次全厂裁员人数约占职工总人数的10%。这样一来人人都有了危机感,打破了过去国营企业的铁饭碗,使职工的学习劲头、工作技能和责任心均有显著提高。

(4)强化质量管理

改制后新班子狠抓了各项质量管理制度的完善和健全,将该厂的质量管理纳入了科学、规范的轨道。产品的生产、销售和服务均按ISO 9002质量管理体系来管理。2001年英国帕尔公司派其上海代表处人员来厂监督管理,对管理人员进行培训,使企业通过了ISO 9002质量管理体系认证的复审。

(5)建立重奖、重罚的奖惩机制

在市场经济下,销售是企业生存的关键。为了不积压资金,金山化工厂采取了以销定产的方针,不盲目追求产值。近几年重庆中策、山东栖霞等轮胎厂的倒闭使金山化工厂损失了100多万元货款。为了避免类似损失,保障回款,促进销售人员研究市场风险,努力及时追回款,改制后企业制定了严格的奖惩制度。销售人员销售助剂可提4%的销售款为奖金,销售炭黑可提6%的销售款为奖金,如货发出后追不回货款,销售人员将赔偿全部货款。销售人员都立了军令状,以自己的房产作风险抵押,有效益的提成,没效益的赔偿,长期完不成任务的下岗。

厂长张明甫和副厂长王建印也要承担一定的

销售份额, 一是为了准确、深入地了解市场需求, 生产适销对路的产品; 二是与职工共担风险, 为职工做出表率。

(6) 狠抓产品升级换代

为了提高产品档次, 金山化工厂 2001 年投资 80 万元, 在专家的帮助指导下研制了大型炭黑活化机。该机的生产能力为 $20 \text{ t} \cdot \text{h}^{-1}$, 可将该厂生产的 1.5 万 t MC 和 MT 炭黑全部活化, 使两种产品的活化比例由原来的 70% 提升至 100%, 既提高了产品质量, 又增加了产品附加值。由于企业增强了品牌意识, 2001 年为 MC 和 MT 炭黑注册了商标, 以防假冒。

为满足正新和三角集团等大型轮胎企业的要求, 金山化工厂 2001 年投资 30 万元研制了炭黑造粒机, 使该厂 70% 的炭黑产品实现了造粒。造粒炭黑便于输送和称量, 减少了轮胎厂配炼车间的粉尘污染, 保障了工人身体健康。

(7) 狠抓新产品开发, 向多元化发展

企业原拳头产品——MC 和 MT 炭黑只能用于斜交轮胎, 随着我国子午线轮胎的发展, 斜交轮胎比例逐年下降, MC 和 MT 炭黑不可能永远保持旺销态势。根据“生产一代, 储备一代, 开发一代”的理念, 在专家的帮助指导下, 金山化工厂 2001 年成功研制了促进剂 CZ 和 DZ 以及替代

NOBS 的非污染型促进剂 NS, 并分别形成了 1 000, 500 和 1 000 t 的年生产能力, 2002 年将有部分促进剂 NS 出口海外。以后根据市场需要, 促进剂 NS 的年生产能力可增大到 2 000 t。

在抓了上述 7 件事以后, 企业的生产和销售有了很大起色。2001 年炭黑产值 3 000 多万元, 助剂产值 2 000 多万元, 总产值 5 000 多万元, 比 2000 年增加 12%; 实现利税近 700 万元, 同时解决了全厂 200 多名职工的吃饭问题, 稳定了军心。

2002 年企业计划在 2001 年产值和利税的基础上再增长 20%, 主要措施是扩大助剂, 特别是促进剂 NS 的产量和出口量。

为了适应我国加入 WTO 以后的新形势, 金山化工厂决定扩大外联。首先工厂将重塑企业形象, 一改脏乱面貌, 把工厂建成花园式工厂, 改善投资环境, 吸引新客户和合作伙伴。为便于外联, 企业计划将总部迁往郑州。

金山化工厂具有土地和劳动力便宜、有长期从事橡胶助剂生产经验和销售网络庞大、高效等优势, 而且目前体制好、机制活, 能够保证人才在此有大显身手的机会, 他们热忱欢迎各界人士、专家带投资、带项目、带技术前来合作, 以便为我国橡胶和轮胎工业的发展做出更大贡献。

收稿日期: 2002-03-08

拜耳可能暂停 EPDM 扩产计划

中图分类号: TQ333.4 文献标识码: D

英国《欧洲橡胶杂志》2002 年 184 卷 1 期 5 页报道:

拜耳公司正在审议扩大德国马尔厂 EPDM 产能计划的时间进度。但是, 该公司在美国得克萨斯州奥兰治扩大 EPDM 产能的计划无疑将继续执行。

2001 年 1 月, 马尔厂计划增加第 3 条生产线, 到 2003 年该厂年生产能力可从 7 万 t 增至 11.5 万 t。而奥兰治厂的扩建项目可使该厂 2003 年年生产能力从 5.5 万 t 增至 7 万 t。这两项扩建计划共需投资 1 亿欧元, 其可保证该公司 Buna EP 牌 EPDM 源源不断地供应市场。但是, 近来的全球 EPDM 供应状况发生了变化(见表 1), 市场需求渐呈疲软。2001 年 4 月, 休斯顿的埃克森美孚化

学公司——世界第 2 大 EPDM 供应商透露了建新厂生产两种茂金属乙烯弹性体, 其中包括 EPDM 的计划。新厂设在路易斯安娜州巴吞鲁日, 预计于 2003 年年中投产。

杜邦陶氏弹性体公司极有可能在得克萨斯州锡德里夫特生产气相茂金属 EPDM, 2002 年第 1 季度 9 万 t 产能的工厂将投产, 使该公司 EPDM 的年生产能力增至 20 万 t。

表 1 四大厂商 EPDM 年生产能力 万 t

项 目	2001 年	2002 年	2003 年
DSM	21	29	29
埃克森美孚	19	19+ ?	19+ ?
杜邦陶氏弹性体	12	20	20
拜耳	125	125	185
合计	645	7 805	7 865

(涂学忠摘译)