

实现“岗位货币化”管理。

人才新理念的确立引发了成山公司原有组织结构的重组。公司先后合并、撤销了19个车间、处室,将精减的500多名行政管理人员(含中层以上干部93名)充实到生产一线,并破格提拔了8名学历高、专长突出的年轻人进入公司高级管理层和决策层。

最近,成山公司召开了中层干部任免大会,新任命中层干部38名。尽管此次调整本着精干高效的原则,但公司仍坚持在每个部门一律设定正副职位,而且正副职位之间的工资收入悬殊很大。对此,人事部门解释说,这个利益“苹果”悬在头顶,就是要让正职珍惜这个岗位,而副职争取收入更高的岗位。

尊重知识,尊重人才,尊重奉献,在成山公司已形成一种风尚和潮流。

5 一心为公,服务员工

改革给当代中国的国有企业带来了前所未有的考验,同时,也赋予了当代中国企业家一种特殊的使命,这就是在社会收入逐步拉开的时候,带领全体员工把滞后发展的国有企业推上市场经济的潮头。为此,国有企业家们非要有一种开拓拼搏、敢担风险的精神不可,非要有一种先员工忧而忧、

后员工乐而乐的自我牺牲精神不可。

新领导班子上任之初,企业资金相当紧张,员工工资拖欠着发,他们就设法按时保证足额发放员工工资。当看到公司的拖拉机、汽车拖着油罐车到很远的山里油库拉120[#]汽油作溶剂时,联想到一旦油罐车碰撞产生火花,后果不堪设想,他们当即将安全生产提到了议事日程之首。为了确保安全生产的万无一失,公司领导想在厂里自上一个油库,但又缺少一笔数目可观的资金,通过与一位经营油库的经理协商,动员他为公司投资兴建了一座油库。这样不仅消除了恶性事故隐患,而且减少了一笔不小的投资费用,极大方便了厂内供油和减少了运输、管理人机设施费用。

新领导班子严于律己,但对员工的困难则体察入微,所有决策都是以员工的根本利益为出发点。

这就是他们不懈的追求,是他们的神圣责任。凭着对祖国、为人民尽职尽责的忠诚,认真去做每一件事情,去关心每一名员工。因此,人们有理由坚信,一个负重奋进、超越自我的新成山,一个创新求变的新成山,一个与加入WTO时间赛跑的新成山,一个致力于创建东方轮胎城的新成山,必将战胜一切艰难险阻,重铸新的辉煌。

收稿日期:2002-01-16

第十次国(境)外轮胎剖析总结会 在宁波召开

中图分类号:TQ336.1 文献标识码:D

由北京橡胶工业研究设计院组织的第十次国(境)外轮胎剖析总结会于5月15~17日在浙江省宁波市召开。来自国内的子午线轮胎和斜交轮胎大型生产企业的有关领导、从事结构与配方设计的技术人员、参与剖析工作的大部分人员参加了会议。

大会由北京橡胶工业研究设计院教授级高级工程师陈志宏主持。北京橡胶工业研究设计院从事轮胎剖析工作的主要负责人详细汇报了本次剖析的倍耐力205/45R16和225/60ZR16轿车子午线轮胎、横滨205/80R17.5半钢轻型载重子午线轮胎、大陆225/70R22.5全钢载重子午线轮胎、泰国新达9.00-20 14PR锦纶载重轮胎和台湾正新

11.00-20 16PR锦纶载重轮胎6个代表规格轮胎的剖析结果,从骨架材料的结构与性能、胶料物理性能、成品性能、轮胎结构与花纹设计及胶料配方六方面分析了各自的特点,并与与会代表共同探讨和总结了国外轮胎行业的发展动向,给国内企业提出了改进方案。

北京橡胶工业研究设计院已经成功地组织了10次轮胎剖析工作,对跟踪世界轮胎工业发展动向、提高我国轮胎设计和生产水平起到了巨大的推动作用。我国加入WTO以后,外资机构加快了进入我国轮胎市场的步伐,而国内企业的技术水平与国外企业相比有很大差距。与会代表一致要求将这一有益于全行业的活动继续进行下去。目前,第11次国(境)外轮胎剖析已开始征询试验方案。

(北京橡胶工业研究设计院 刘欣然供稿)