

价格去抢占狭小的市场,而不注重产品的口碑,使产品的生命力衰退。因此,急需营造一种从上到下的技术创新氛围,彻底扭转技术工作的思路,为企业长久发展提供动力。

2 学习环境建设

技术创新和培养核心竞争力的关键在于人才的挖掘和利用,尤其是优秀技术人才的挖掘,因此还需要一种学习的环境,提高技术人员的理论水平和解决实际问题的着眼点高度。

应当看到凡称优势企业,其健全、规范的培训体系决不是一朝一夕简单的培训工作,其中所包含的周密的人才培训计划和由此带来的激励、约束机制使企业生机勃勃。而我们的企业尽管现在也在建立自己的培训体系,但更多地表现为一种简单的甚至是形式上的培训,且在一些确实学有所成的人才利用上也疏于约束,使培训者既没有学习压力,也没有实质上的激励作用,导致学习环境的建设流于形式。因此,技术创新和培养核心竞争力要求企业建立起真正能留住人才、发挥人才潜能的培训体系,要求企业必须形成循环往复、不断升华的学习环境。

3 竞争环境建设

轮胎作为一种技术上已趋于成熟的产品,对其进行革命性的创造几乎已不可能,但从技术上不断进行改造和创新,使其越来越趋合理的空间仍然很大。在注重人文环境和学习环境建设这两个方面上还必须引入竞争机制,这样才能激发活力。各种激励和约束机制都是以竞争为前提的,技术人才潜能的发挥和创新意识的培养,必须以健全的考核体系和完善的激励机制来引导。今天,我们提倡以人为本的管理模式,但市场机制要求企业内部也要优胜劣汰,而对技术创新这种创造性劳动来说,这种看似残酷的管理方式实际上更能体现公平和效率。因此,目前存在于企业中的那种技术上的大锅饭体制必须革除,以使技术创新有其蓬勃发展的土壤。

4 结语

综上所述,企业要在信息化和全球化的经济环境中把握自己的前途和命运,现阶段的技术创新必须从环境建设开始。

收稿日期:2001-11-30

可调恒温疏水装置

中图分类号:TQ330.4 文献标识码:D

轮胎生产的主要特点是用汽加热设备和热交换设备较多,过热蒸汽用量大,均超过 70 t h^{-1} 。在生产过程中,对冷凝水的排放大多采用钟形浮子式、脉冲式、热动力式、浮球式、浮桶式等疏水阀,但疏水效果并不理想,性能不大稳定,水汽混疏情况比较严重,造成能源大量浪费;由于大量的蒸汽溢出,使周围环境被水雾笼罩,可见度下降,给安全埋下了隐患。为此,贵州轮胎股份有限公司对一些疏水管道进行了改造并网,虽然减少了漏点,但是漏气问题仍未能完全解决。因各用汽设备离疏水器的远近不一,各用汽设备之间形成压差,造成有的用汽设备冷凝水无法排出,导致各用汽设备温度不稳定,影响产品质量。为解决这一问题,该公司设计了一套可调恒温疏水装置。

该装置由带节点温度计(XCT-102)、热电偶(WRN201, $0 \sim 250$)、电磁控制阀(ZCZ-10,

AC220 V)及冷凝水储存器组成。储存器容量可根据疏水量的大小来确定。

该装置的工作原理是蒸汽进入热交换器,刚开始时冷凝水储存器内充满蒸汽,温度较高,电磁控制阀处于关闭状态,当冷凝水储存器中蒸汽冷凝成水且温度下降至低于设定温度时,由热电偶控制的带节点温度计的两节点闭合,电磁控制阀线圈通电,电磁控制阀自动打开,向外疏水。由于冷凝水的排放,热交换器中的高温热水或蒸汽陆续进入冷凝水储存器内,使储存器内温度升高,当温度高出设定温度时,带节点温度计的两节点断开,电磁控制阀线圈断电,电磁控制阀自动关闭。

该装置的特点是排放温度为恒温,并可根椐用汽设备的要求进行调节,可调温度范围为 $0 \sim 99$;性能可靠,只排水,不排汽,不漏汽,无“白烟”现象,改善了环境,按国家规定漏汽量 3% 计算,可降低能耗 3% 。

(贵州轮胎股份有限公司 刘天友供稿)