

及动态气密性测试,表明轮胎性能良好;机床耐久试验:速度为  $40 \text{ km} \cdot \text{h}^{-1}$ ,连续运行 168 h,轮胎无损坏。改进后轮胎质量由原来的 75.0 kg 降为

63.6 kg,质量减小 11.4 kg,单胎节约原材料成本 98.06 元,按年产 5 000 条计算,每年可节约原材料成本 49.03 万元。

收稿日期:2001-09-09

## Design and modification of 13.00 - 24 grader tire

YANG Shi-chun

(Guizhou Tire Co., Ltd., Guiyang 550008, China)

**Abstract:** The structure design and construction design of grader tire were described. The modifying measures, such as increasing bead diameter at rim seat, decreasing bead width and adjusting structures of bead and carcass ply, were taken to ease the problem in unloading tire. It was found through the comparison between the modified tire and imported tire that the predicted results of modification were obtained, while the material cost was reduced by 98.06 RMB yuan per tire.

**Key words:** grader tire; structure design

### 川橡集团内部改革新举措

中图分类号:F270.7 文献标识码:D

深化“内部三项制度”改革,完善现代企业制度是四川川橡集团有限公司(简称川橡集团)改革的重头戏。在周文瑞总经理的领导下,公司围绕二次创业目标和“三高—低—优”战略,着重采取了以下措施。

⑧ 进行管理机构改革。将原“计划企管科”改为“计划准备科”,其职能并入总经理办公室,将原“计划企管科”的企业管理职能并入“内三改办公室”,使“内三改办公室”更好地发挥管理和组织协调职能。将原“市优办”更名为“市场策划处”,集市场规范和策划职能于一体。

⑨ “内三改办公室”的任务。由“内三改办公室”负责对公司组织机构、部门职能、责任划分、岗位设置和定员情况进行清理,明确责任范围、制定业务标准、提高工作效率。

⑩ 建立评价台账。以加强干部考评和落实个人目标责任制为重点,建立基层以上干部目标责任制考核基本评价台账和综合评价台账,推行干部负积分制和末尾淘汰制。将干部业绩和工作成绩记入各类评价台账,作为考核干部岗位(职务)达标工资和职务升降、调整、交流和免职的重要依

据。

⑪ 全面开展岗位工作(劳动)测评。将劳动技能、劳动责任、劳动强度和劳动条件细分为 100 个子因素作为测评标准,确定岗位和岗位系数,为公司深入开展“内部三项制度”改革、清理“三闲”人员、落实岗位责任、提高工作效率创造条件。

⑫ 后勤系统改革。按照“精干主体,增强辅助功能”的原则,逐步加快后勤系统剥离改革的步伐。全面推行达标上岗,实行目标责任制管理,增强后勤系统自我生存和自我发展的能力。率先在设备动力线和财务成本专业线上实行竞争上岗和末尾淘汰制。淘汰率约为 20%。

⑬ 开展管理整顿、落实个人责任。清理部门职责(业务),进一步理顺各部门间的业务关系,将部门所承担的总体指标层层分解,落实到每一个岗位的每一项业务,再分解到每个人,并制定各项业务活动的考核办法;清理各种管人、管钱、管车、管重要业务的事项,完善业务标准,强化管理职责;清理完善岗位工作(业务)质量标准,真正做到“岗位有标准、人人有责任、事事有人管、管理讲程序、过程均受控、奖惩有依据”。

(四川川橡集团有限公司 王小可

杨建勇供稿)